

Wat betreft BCO is er op dit moment sprake van flinke overformatie. Hier wordt gewerkt met minder dan de minimale beschikbaarheid. Opschalen is geen probleem mocht zich een flinke uitbraak voordoen. Daarnaast kan er binnen de GGD opgeschaald worden met ex corona team medewerkers. en er is een landelijke poule waar we gebruik van kunnen maken bij tekorten.

Ik mail jullie dit uitgebreid vanwege het scenariodenken binnen het team en de themagroepen. Ik denk als je als thema groep overlegt het goed zou zijn er collega's bij te halen vanuit bemonsteren, BCO – coördinatoren-, of een van de managers, zodat er in de BOB niet iets op tafel komt wat op een andere plek al besproken is, of actie op ondernomen wordt. Daardoor ontstaat dan niet het goede gesprek, of er ontstaat weerstand. Ik zag het vandaag gebeuren (ook bij zelf) en dat is jammer. Het hele corona team heeft elkaar nodig en kan elkaars expertise zo goed gebruiken.

Ook met 5.1.2e heb ik besproken welke rol wij hebben in de verbinding met elkaar. Kan vast beter, gelukkig is er altijd wat om te verbeteren 😊

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e

GGD IJsselland

T 5.1.2e
E 5.1.2e @gdijselland.nl
Werkdagen 5.1.2e

Kwartiermaker GGD Academy

5.1.2e @gdijselland.nl



Zeven Alleetjes 1, 8011 CV Zwolle | T 5.1.2e - 5.1.26.1.28.1.2e
E info@gdijselland.nl | I www.gdijselland.nl | [locatiegegevens](#)